

CONCERTAZIONE DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI IN MATERIA DI CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'INDIVIDUAZIONE DEI PARAMETRI PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI E DELLE CONNESSE RESPONSABILITA' DELLE STRUTTURE DIRIGENZIALI DI SECONDO LIVELLO AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI CAMERALI

Il giorno 19 novembre 2014 presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, in Regione Borgnalle n. 12, i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, CO.NA.PO./FP, C.S.A.Si.V.D.E.R. e DIRVA, quale delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

FP/CGIL: CARMELA MACHEDA
CISL/FP: JEAN DONDEYNAZ
SAVT: MAURO CROTIER
CO.NA.PO.:
C.S.A. Si.V.D.E.R. *frapaole faia*
DIRVA ERCOLE BALLIANA

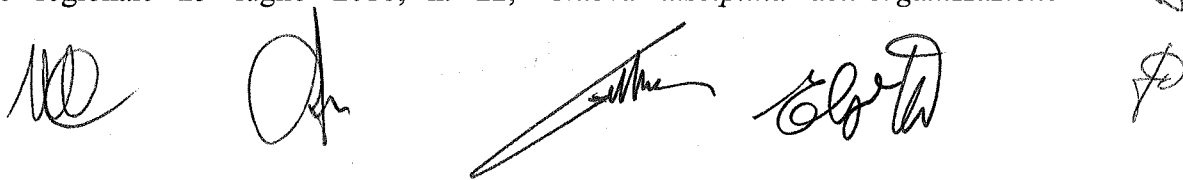
e la Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine) rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica, di cui alle deliberazioni della Giunta camerale n. 91 del 2 marzo 2012 e n. 73 del 7 novembre 2014, nelle persone di Giulio GROSJACQUES - Presidente e Jeannette Pia GROSJACQUES, coadiuvati, dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Elena Gal con funzioni di verbalizzante

sottoscrivono

la seguente concertazione per la disciplina dei criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità delle strutture dirigenziali di secondo livello ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti camerali.

PREMESSO CHE

la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, "Nuova disciplina dell'organizzazione



dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale", è applicabile anche alla Chambre in virtù di quanto disposto dall'art. 10, comma 2 della l.r. 7/2002, e di quanto stabilito dai seguenti articoli:

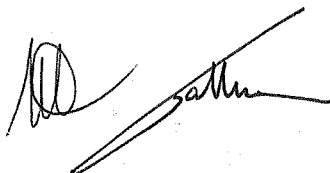
- articolo 16 "*Funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi*" che al comma 1 dispone che "La dirigenza è ordinata in un'unica qualifica, articolata su due livelli, come di seguito indicato, in relazione alle scelte organizzative effettuate da ciascuno degli enti di cui all'articolo 1, comma 1:
 - a) posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative di primo livello;
 - b) posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative di secondo livello, ivi comprese quelle temporanee o di progetto."

- articolo 17 "*Graduazione delle strutture organizzative dirigenziali*" che stabilisce che "Le strutture organizzative dirigenziali, anche temporanee o di progetto, sono graduate in funzione dei seguenti parametri di riferimento:
 - a) professionalità richiesta, complessità organizzativa e gestionale della struttura;
 - b) dimensione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane a disposizione;
 - c) dimensione e qualità dei referenti e dei destinatari, interni ed esterni, dell'attività della struttura.

Ai fini della definizione della graduazione delle strutture organizzative dirigenziali, gli organi di direzione politico-amministrativa degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, sono supportati dalla Commissione indipendente di valutazione della performance di cui all'articolo 36.

La graduazione delle strutture organizzative dirigenziali è aggiornata ogniqualvolta siano messe in atto modificazioni rilevanti riguardanti i compiti, la loro complessità, il grado di autonomia, la distribuzione delle responsabilità e l'assegnazione delle risorse, tenuto conto delle risorse finanziarie disponibili."

- articolo 23 "*Trattamento economico della dirigenza*" che in merito al trattamento economico spettante alla dirigenza stabilisce che, nell'ambito della retribuzione determinata dal contratto collettivo regionale di lavoro, la componente della



retribuzione di posizione sia correlata alle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità;

A tale riguardo il vigente Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative della dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta, sottoscritto in data 5 ottobre 2011, prevede, all'art. 60, che gli enti determinino nei limiti contrattualmente fissati i valori economici della retribuzione di posizione, tenendo conto delle seguenti dimensioni:

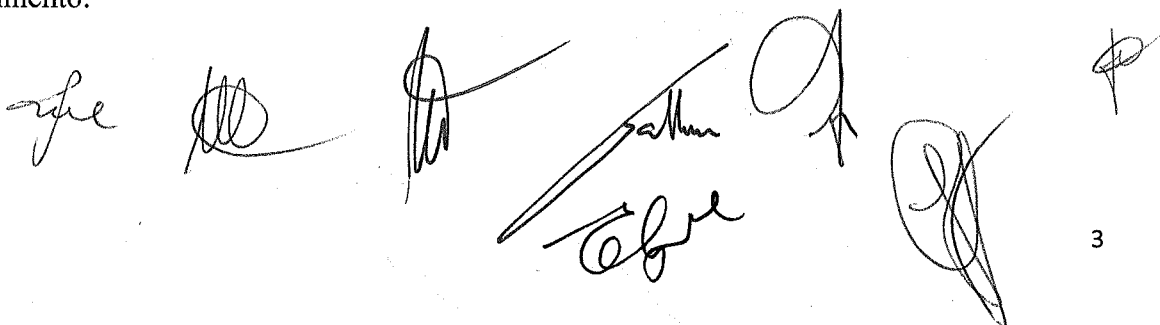
1. collocazione nella struttura;
2. complessità organizzativa;
3. responsabilità gestionali interne ed esterne,

anche in considerazione dei risultati delle procedure di concertazione in materia di criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione.

Preso atto che già con deliberazione della Giunta camerale n. 55 in data 2 dicembre 2005, concernente l'adeguamento della pianta organica della Chambre a seguito di trasferimento di funzioni da parte della Regione, l'Area Anagrafica e certificazione e l'Area di Regolazione del mercato sono state individuate, a far data dal 1 gennaio 2006, quali strutture dirigenziali di secondo livello.

Preso atto inoltre che il regolamento di organizzazione della Chambre, approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 18 in data 7 novembre 2011, in materia di articolazione delle funzioni dirigenziali, all'art. 14 conferma l'appartenenza delle due strutture organizzative sopra citate al secondo livello dirigenziale.

Al fine di individuare i criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità delle strutture dirigenziali di secondo livello ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione, è necessario riferirsi alle dimensioni individuate dalla disposizione contrattuale in materia, come evidenziato nello schema qui sotto, che prevede per ogni dimensione i criteri generali di riferimento:



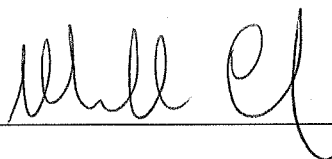
The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct marks, including what appears to be a signature 'ghe', a circular stamp or signature, a signature 'sathu', a signature 'obu', and several other stylized marks. The page number '3' is located at the bottom right corner.

Dimensione	Criteri generali per individuazione parametri di graduazione
Collocazione nella struttura <i>α</i>	Collocazione organizzativa
	Coinvolgimento nei processi decisionali
Complessità organizzativa <i>β</i>	Caratteristiche dei processi di servizio gestiti
	Ampiezza dell'ambito organizzativo
	Valore economico gestito
Responsabilità gestionali interne ed esterne <i>γ</i>	Responsabilità amministrativa

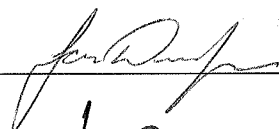
La Chambre, proceduto alla definizione di fattori di ponderazione e delle fasce ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, provvederà all'informazione delle OO.SS ai sensi dell'articolo 006 del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della regione Valle d'Aosta.

Per le OO.SS.:

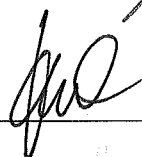
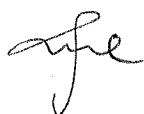
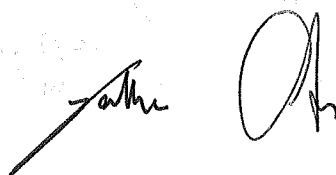
CGIL- F.P. -



CISL- F.P. -



SAVT- F. P. -

CO.NA.PO. - _____

C.S.A. Si.V.D.E.R. - *frapavolefacis*

DIRVA - ~~*_____*~~

La Delegazione trattante di parte pubblica:

Giulio Grosjacques – Presidente

Giulio Grosjacques

Jeannette Pia Grosjacques

Jeannette Pia Grosjacques

Il Verbalizzante Elena Gal

Elena Gal

