

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE DI ENTE IN MATERIA DI UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2017.

1) PREMESSA

Ai sensi dell'articolo 10 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale alle dipendenze degli enti facenti parte del comparto unico del pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta, sottoscritto il 13 dicembre 2010, fra le materie che richiedono la contrattazione collettiva decentrata a livello di singolo ente vi sono anche i criteri generali per la ripartizione del fondo unico aziendale di cui all'art. 153 dello stesso contratto.

Ai sensi dell'art. 154 le risorse del fondo unico aziendale sono finalizzate a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia degli enti ed in particolare a finanziare il salario di risultato e il salario di organizzazione nel quale rientrano anche le particolari posizioni organizzative e il miglioramento dei servizi.

Il presente accordo quindi disciplina la ripartizione del fondo unico aziendale 2017 costituito con determinazione dirigenziale n. 41 in data 22 giugno 2017.

2) CRITERI E MODALITA'PROCEDURALI

Per la costituzione del fondo unico aziendale per l'anno 2017 si sono presi a riferimento n. 24,27 dipendenti in forza al 31/12/2016, determinati ai sensi di quanto stabilito dall'art. 153, c. 1, lett. a) e b) del vigente contratto.

L'importo complessivo è comprensivo dei resti delle progressioni interne e già decurtato nell'importo pro-capite (euro 1155,35) come previsto dalle disposizioni del Comitato regionale per le politiche contrattuali del 5/12/2011.

Ai sensi dell'art. 155 del TUDC, il fondo è stato incrementato dalle risorse destinate alla realizzazione di progetti specifici di gruppo nella misura di € 100,00 per ogni unità di personale in forza al 31/12/2016 risultante pari a 25. Con determinazioni dirigenziali n. 22 del 17/03/2017 e n. 43 del 27/06/2017 sono stati approvati il progetto specifico di gruppo per l'anno 2017 e l'indennità da erogare ai tre dipendenti componenti il gruppo quantificata di € 830,00 cadauno.

Relativamente alle retribuzioni di particolare professionalità è stato ipotizzato l'importo minimo annuale di € 3.615,20 per 3 dipendenti.

Sulla base di tali ipotesi il salario medio per dipendente, considerando anche i resti per le progressioni orizzontali e per i progetti di gruppo, risulta essere pari ad € 737,62 e quindi conforme a quanto disposto dall'art. 154, c. 1, lettera a) TUDC.

3) RISORSE

Le risorse necessarie gravano sul conto "Retribuzione accessoria" centro di costo "Servizi personale" del bilancio preventivo economico aggiornato della Chambre 2017 che presenta la necessaria disponibilità.

4) RISPETTO DEI PRINCIPI NORMATIVI IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DI RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La determinazione del fondo unico aziendale 2017 rispetta le disposizioni di contenimento della spesa pubblica di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017, secondo il quale, a decorrere al 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. L'ammontare complessivo previsto per il 2017 ammonta ad € 69.585,77 e comprende lo stanziamento per il FUA, la retribuzione di risultato dei dirigenti e del Segretario generale, l'indennità dell'Addetto stampa oltre ad indennità varie e la retribuzione straordinaria come rideterminata in sede di assestamento di bilancio. Tale importo risulta essere inferiore alla retribuzione accessoria erogata per il 2016 pari ad € 70.693,42.

5) AMBITO APPLICATIVO - VALIDITA'

L'accordo si applica al personale non dirigenziale e ha validità per la ripartizione del fondo unico aziendale del 2017.

Aosta, 20.10.2017

LA DIRIGENTE

Claudia NARDON