



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE DI ENTE IN MATERIA DI UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2022.

1) PREMESSA

Ai sensi dell'articolo 10 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale alle dipendenze degli enti facenti parte del comparto unico del pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta, sottoscritto il 13 dicembre 2010, e ss.mm.ii., fra le materie che richiedono la contrattazione collettiva decentrata a livello di singolo ente vi sono anche i criteri generali per la ripartizione del fondo unico aziendale di cui all'art. 154 dello stesso contratto.

Ai sensi dell'art. 154 le risorse del fondo unico aziendale sono finalizzate a finanziare: il salario di risultato; le particolari posizioni organizzative – PPO; i progetti di gruppo; le attività per particolari esigenze di servizio; le particolari indennità accessorie di cui all'art. 162; le indennità di stato civile.

La presente relazione ha ad oggetto l'accordo che disciplina la ripartizione del fondo unico aziendale 2022 costituito con determinazione dirigenziale n. 58 in data 27.06.2022.

2) CRITERI E MODALITA' PROCEDURALI

Per la costituzione del fondo unico aziendale per l'anno 2022 si sono presi a riferimento n. 23,31 dipendenti in forza al 31/12/2021, determinati ai sensi di quanto stabilito dall'art. 153, c. 1 del vigente contratto, moltiplicato per l'importo di € 1.255,35 per un totale di € 29.262,21.

Visto inoltre l'art. 155, c. 2 del T.U.D.C. secondo cui *“Le risorse aggiuntive per la corresponsione dei premi incentivanti a seguito di trasferimento o delega di funzioni dallo Stato incrementano il fondo unico aziendale o di ambito con vincolo di destinazione per il personale interessato.”*, e considerato che le funzioni di gestione della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali istituita presso la Chambre, ai sensi dell'articolo 212 del D. Lgs. 152/2006 e del D.M. del 29 dicembre 1993 consistono in funzioni delegate dallo Stato, per cui in tale atto si è ritenuto di incrementare il fondo unico aziendale, di una somma pari agli istituti su esso gravanti erogati in favore di dipendenti della Chambre che prestano parte o l'intero proprio servizio per il funzionamento della segreteria della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali, quantificata, sulla base di quanto ufficialmente rendicontato per il 2021, in € 5.391,00 come da tabella sottostante:

	Importo erogato per il 2021	% di lavoro destinata alla segreteria dell'Albo	Importo erogato di competenza dell'Albo
Particolari posizioni organizzative dipendente dedicato cat D	€ 4.000,00	80%	€ 3.200,00
Salario di risultato dipendente dedicato cat D	€ 1.112,00	80%	€ 889,60
Salario di risultato dipendente dedicato cat C2	€ 750,40	100%	€ 750,40
Salario di risultato dipendente dedicato cat C2	€ 551,00	100%	€ 551,00
TOTALE			€ 5.391,00

Tale importo, in applicazione dell'art. 1, c. 192 della legge finanziaria 2006, secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2006, al fine di uniformare i criteri di costituzione dei fondi, le eventuali risorse aggiuntive ad essi destinate devono coprire tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni, anche se di pertinenza di altri capitoli di spesa, pertanto, deve essere considerato distribuibile per euro 4.023,13, scorporando gli oneri al 34%.

Considerato infine che ai sensi dell'art. 142 del T.U.D.C., gli eventuali resti delle progressioni orizzontali interne confluiscono nel FUA ai fini del salario di risultato dell'anno successivo e che, in conformità alla propria determinazione n. 65 del 07/07/2021 tali resti per il 2021 ammontano ad € 2.966,59;

In esito a tutte quante tali operazioni il FUA per l'anno 2022, così come sopra indicato, risulta costituito in un importo pari ad € 29.262,21 (dato da: € 1.255,35*23,31) a cui vanno ad aggiungersi:

- € 4.023,13 di cui all'art. 155, c. 2 del T.U.D.C.;
- € 2.966,59 derivanti dai resti delle progressioni orizzontali interne dell'anno 2021;

Va infine considerato in materia di utilizzo del FUA per la copertura delle particolari posizioni organizzative, quanto previsto dall'art. 5, c. 6 della l.r. 12/2020 così come modificato dall'art. 3, c. 1 della l.r. 23/2021 secondo il quale: *"A decorrere dal 2021, le risorse destinate dagli enti diversi dalla Regione di cui all'articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010 (...) alle particolari posizioni organizzative di cui all'articolo 5 della l.r. 22/2010, continuano a trovare copertura nei relativi bilanci. Fino al primo rinnovo del contratto collettivo il FUA è ridotto per un importo corrispondente alle risorse destinate al finanziamento delle particolari posizioni organizzative e degli incarichi dei responsabili dei servizi, in misura comunque tale da garantire il finanziamento dell'importo stabilito, in contrattazione decentrata, per gli istituti contrattuali di cui all'articolo 154, comma 1,*

lettere a), c), d), e) ed f), del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13 dicembre 2010, e successive modificazioni e integrazioni. Qualora tali risorse non siano sufficienti a coprire, in tutto o in parte, il valore economico della retribuzione di posizione determinata dalla Giunta o dall'organo esecutivo dell'ente, entro i limiti minimi e massimi contrattualmente definiti, per il personale interessato, ogni singolo ente finanzia l'intero importo o la differenza mediante risorse proprie.”;

In sede di costituzione del FUA si è ritenuto di quantificare, ai fini sopraindicati, le risorse da destinare alle particolari posizioni organizzative in essere in € 12.000,00 (pari ad € 4.000,00 per 3 posizioni) nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti in sede di concertazione di Ente in data 15 aprile 2014, e si è verificato che, in base a tale quantificazione, il FUA decurtato consente il finanziamento degli istituti contrattuali sopra menzionati nonché, al netto degli incrementi sopra dettagliati, garantisce la corresponsione del salario di risultato nell'importo contrattualmente previsto.

3) RISORSE

Le risorse necessarie gravano sul conto “Retribuzione accessoria” centro di costo “Servizi personale” del bilancio preventivo economico aggiornato della Chambre 2022 che presenta la necessaria disponibilità.

4) RISPETTO DEI PRINCIPI NORMATIVI IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DI RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La determinazione del fondo unico aziendale 2022 rispetta le disposizioni di contenimento della spesa pubblica di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017, secondo il quale, a decorrere al 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. L'ammontare complessivo previsto per il 2022 è pari ad € 65.604,88 e comprende lo stanziamento per il FUA, comprensivo degli oneri relativi alle risorse aggiuntive da Albo gestori, la retribuzione di risultato dei dirigenti e del Segretario generale, oltre ad indennità varie e la retribuzione straordinaria. Tale importo risulta essere inferiore al limite previsto quantificato in € 70.693,42.

5) AMBITO APPLICATIVO - VALIDITA'

L'accordo si applica al personale non dirigenziale e ha validità per la ripartizione del fondo unico aziendale del 2022.

Aosta, 31/10/2022

LA DIRIGENTE