

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA  
DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

(Articolo 10 del T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni)

**OGGETTO:** Definizione dei criteri per la ripartizione fondo unico aziendale 2022

Il giorno 12 dicembre 2022, presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, si riuniscono i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP e UIL/FPL la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine), coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Grange Daniele, con funzioni di verbalizzante.

La delegazione trattante illustra le materie oggetto dell'accordo.

I rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine) sottoscrivono la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2022.

La Delegazione di parte pubblica

Graziano Dominidiato Presidente -----

Jeannette Pia Grosjacques -----

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL -----

CISL/FP -----

SAVT/FP -----

UIL/FPL -----

CO.NA.PO./FP -----

FIALP Si.V.D.E.R. -----

## SOTTOSCRIVONO

Il presente accordo, in attuazione dell'articolo 010 "Contrattazione collettiva decentrata a livello di singolo ente e di ambito" comma 1, per la definizione dei criteri generali della ripartizione del Fondo Unico Aziendale della Chambre per l'anno 2022.

### Articolo 1

#### Durata

Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.

### Articolo 2

#### Fondo Unico Aziendale

Il Fondo unico aziendale per l'anno 2022 è stato costituito, nel rispetto delle disposizioni di cui al T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni, con determinazioni della dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 58 del 27/06/2022. L'importo complessivo di € 36.251,93 è comprensivo dei resti del fondo per le progressioni interne, per € 2.966,59 e delle sotto indicate integrazioni:

- € 4.023,13 somma pari agli istituti, quantificati sulla base della rendicontazione 2021, gravanti sul FUA ed erogati in favore di dipendenti della Chambre che prestano parte o l'intero proprio servizio per il funzionamento della segreteria della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali , in base a quanto stabilito dall'art. 155, c. 2 del T.U.D.C. secondo cui "Le risorse aggiuntive per la corresponsione dei premi incentivanti a seguito di trasferimento o delega di funzioni dallo Stato incrementano il fondo unico aziendale o di ambito con vincolo di destinazione per il personale interessato. Tale importo è stato determinato scorporando il 34% per oneri accessori dal totale di euro 5.391,00 quantificato sulla base della rendicontazione 2021.

In sede di costituzione del FUA si è ritenuto di quantificare, al fine dell'operazione prevista per la copertura delle particolari posizioni organizzative, dall'art. 5, c. 6 della l.r. 12/2020 così come modificato dall'art. 3, c. 1 della l.r. 23/2021, le risorse da destinare

alle particolari posizioni organizzative in essere in € 12.000,00 (pari ad € 4.000,00 per 3 posizioni) nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti in sede di concertazione di Ente in data 15 aprile 2014.

Così quantificato, il FUA decurtato garantisce il finanziamento degli istituti contrattuali previsti nonché, al netto degli incrementi sopra dettagliati, la corresponsione del salario di risultato nell'importo contrattualmente stabilito. Di tali operazioni si dà evidenza nell'allegato A per quanto attiene alla costituzione e nell'allegato B per quanto riguarda la distribuzione, entrambi allegati al presente accordo.

Ai sensi dell'art. 47, comma 9 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 il collegio dei revisori dei conti ha eseguito i controlli sulla compatibilità dei costi del Fondo relativo alle risorse accessorie del personale non dirigente dell'anno 2022 con i vincoli di bilancio secondo le norme in vigore e che dalle verifiche effettuate non sono emersi rilievi da evidenziare come risulta dal verbale n. del 10 novembre 2022.

### Articolo 3

#### Ripartizione del fondo unico aziendale 2022

A decorrere dal 1° gennaio 2022 il Fondo viene ripartito come da accordo allegato (all. B).

### Articolo 4

#### Distribuzione per le particolari posizioni organizzative

La distribuzione è riconosciuta in relazione all'effettivo esercizio delle Particolari Posizioni Organizzative e per il periodo in cui sono state svolte.

I risparmi derivanti dal mancato esercizio delle funzioni per il periodo saranno destinate in parti uguali alle altre PPO stante il rispetto 155 comma 4 del TUDC e del vincolo di destinazione delle particolari posizioni professionali un importo totale di euro 12.000 così suddiviso, considerando il periodo di espletamento delle stesse:

1. Area segreteria generale, bilancio e contabilità: dott.ssa Natalia Trentin: 4.833,33;

2. Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane: dott.ssa Katia Butelli: 2.333,33;
3. Area Regolazione del mercato, Promozione e Provveditorato: sig.ra Patrizia Demartini: 4.833,33.

## Articolo 5

### Disposizioni in materia di assegnazione del salario di risultato

Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga qualificata a tutti gli effetti alla presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da specifica normativa nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es.ass=11 gg- riduzione=1 giorno).

Allegati 2)

Allegato A

Allegato B

#### **Per le OO.SS.:**

CGIL- F.P. - \_\_\_\_\_

CISL- F.P. - \_\_\_\_\_

UIL- F.P.L. - \_\_\_\_\_

SAVT- F. P. - \_\_\_\_\_

CO.NA.PO. -FP \_\_\_\_\_

FIALP Si.V.D.E.R. \_\_\_\_\_

**La Delegazione trattante di parte pubblica:**

Graziano Dominidiato– Presidente \_\_\_\_\_

Jeannette Pia Grosjacques –Segretario generale  
della Chambre \_\_\_\_\_

Il verbalizzante - Daniele Grange \_\_\_\_\_