

**CONFRONTO DELLA CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE
PROFESSIONI**

Articolo 12 del T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni)

OGGETTO: Integrazione al documento per la valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti e del personale della Chambre di cui all'accordo del 5 giugno 2013.

Il giorno 26 novembre 2021 presso la sede della Camera Valdostana delle imprese e delle professioni, in Regione Borgnalle n. 12 ad Aosta, i rappresentanti delle OO.SS., in qualità di delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

FP/CGIL: *ASSENTE*

CISL/FP: *ASSENTE*

UIL/FP *ASSENTE*

SAVT/FP: *MAURO CRETIER*

FIALP Si.V.D.E.R.: *ASSENTE*

CONAPO/FP *ASSENTE*

DIRVA: *ASSENTE*

e la Chambre rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica, di cui alla deliberazione della Giunta camerale n. 43 del 24 agosto 2020, nelle persone Jeannette Pia Grosjacques delegata dal Presidente Graziano Dominidiato, e, coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane Elena Gal con funzioni di verbalizzante

sottoscrivono la seguente concertazione:

Visto l'accordo in data 5 giugno 2013 avente ad oggetto documento per la valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti e del personale della Chambre, come da ultimo modificato con l'accordo in data 22 novembre 2018, le cui pattuizioni si intendono qui integralmente richiamate;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 76 adottata nell'adunanza in data 8 novembre 2021, con la quale, a seguito della richiesta della Commissione indipendente di valutazione della Performance della Valle d'Aosta con nota Prot. Chambre 11222 del 21 ottobre 2021, della Commissione indipendente di valutazione della Performance della Valle d'Aosta, di aggiornare il documento sopra citato intervenendo per esprimere in modo inequivocabile la possibilità di assegnare per la valutazione dei comportamenti organizzativi, valori su scala continua, si decideva di dare attuazione a tale richiesta elaborando il seguente indirizzo per la delegazione trattante:

- nel paragrafo “La valutazione dei comportamenti organizzativi del personale con qualifica dirigenziale” del documento citato, di introdurre il seguente capoverso:

“Nella valutazione dei comportamenti organizzativi di ciascun dirigente può essere assegnato, tenendo in considerazione i descrittori delle diverse situazioni che comportano la valutazione, un valore su scala continua;

- nel paragrafo “La valutazione dei comportamenti organizzativi del personale inquadrato nelle categorie” del medesimo documento di introdurre il seguente capoverso:

“Nella valutazione dei comportamenti organizzativi di ciascun dipendente può essere assegnato, tenendo in considerazione i descrittori delle diverse situazioni che comportano la valutazione, un valore su scala continua.

ai fini della necessaria concertazione a livello aziendale con le Organizzazioni sindacali sia delle categorie sia della dirigenza, come previsto dagli artt.12 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta e 7 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta;

nell'accordo “Documento per la valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti e del personale della Chambre” vengono introdotte le seguenti disposizioni:

1. A pag. 7, in coda al paragrafo denominato “**La valutazione dei comportamenti organizzativi del personale con qualifica dirigenziale**”, è introdotto il seguente capoverso:

Nella valutazione dei comportamenti organizzativi di ciascun dirigente può essere assegnato, tenendo in considerazione i descrittori delle diverse situazioni che comportano la valutazione, un valore su scala continua.

2. A pag. 8, in coda al paragrafo denominato “**La valutazione dei comportamenti organizzativi del personale inquadrato nelle categorie**” è introdotto il seguente capoverso:

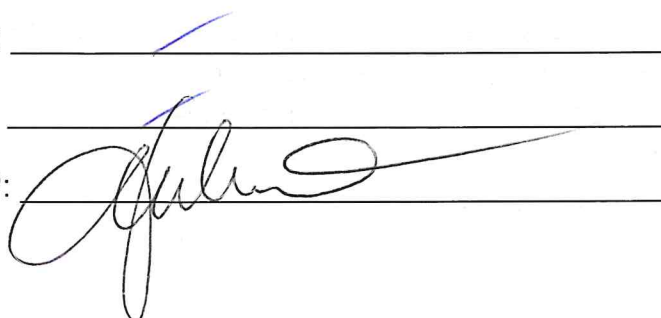
Nella valutazione dei comportamenti organizzativi di ciascun dipendente può essere assegnato, tenendo in considerazione i descrittori delle diverse situazioni che comportano la valutazione, un valore su scala continua.

Per le OO.SS.:

FP/CGIL: _____

CISL/FP: _____

SAVT/FP: _____



UIL/FP: _____

FIALP Si.V.D.E.R.: _____

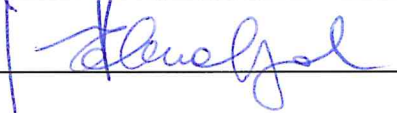

CONAPO/FP: _____

DIRVA: _____



La delegazione trattante di parte pubblica:

Jeannette Pia Grosjacques delegata dal Presidente Graziano
Dominidiato _____
Il verbalizzante Elena Gal _____



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

(ai sensi dell'art. 22, comma 1 e 2, D.Lgs n.82/2005)

Il sottoscritto Luana Corain, ai sensi dell'art. 22, comma 2, D. Lgs. N. 82/2005, attesta che il documento informatico che precede, formato da n.ro 4 pagine (quattro) e' conforme al documento analogico originale da cui e' tratto che e' detenuto presso gli archivi dell'Ufficio.

Postazione 39590 - RISORSE UMANE

CCIAA_AOSTA

Luana Corain