

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. **92** adottata nell'adunanza in data 20/12/2017

**OGGETTO : APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA PLURIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018-2020.**

In Aosta, il giorno venti del mese di dicembre dell'anno duemiladiciassette, con inizio alle ore 14:30 si è riunita presso la sede della Chambre - (Regione Borgnalle n. 12 – 11100 Aosta - AO),

LA GIUNTA CAMERALE

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione:

Nominativo	Carica	Presente/Assente
ROSSET Nicola	Presidente	Presente
PERUCCA Silvana	Vice Presidente	Presente
DOMINIDIATO Graziano	Consigliere	Presente
GENESTRONE Pierantonio	Consigliere	Presente
GROSJACQUES Giulio	Consigliere	Presente
MOSSONI Ezio	Consigliere	Assente
		Giustificato
SAPIA Franco Roberto	Consigliere	Presente
GORREX Germano	Presidente del Collegio dei revisori dei conti	Presente
CHARLES Jean Pierre	Membro effettivo del Collegio dei revisori dei conti	Presente
ROCCHIA Marzia	Membro effettivo del Collegio dei revisori dei conti	Presente
	Totale Presenti:	9
	Totale Assenti:	1

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Segretario Generale della Chambre, dott.ssa Jeannette Pia Grosjacques.

Il Presidente Nicola Rosset presiede la seduta e introduce la trattazione dell'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA CAMERALE

Richiamata la legge regionale 20 maggio del 2002, n. 7 recante "Riordino dei servizi Camerali" e successive modificazioni ed, in particolare, l'art. 10 che dispone che ai dipendenti camerali si applichino le disposizioni di cui alla l. r. n. 45/1995, successivamente sostituita dalla l.r. 23 luglio 2010, n. 22 "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del

comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”;

vista la legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010 ed in particolare:

- l'art.3 comma 3 lettera d), che attribuisce all'organo di direzione politico amministrativa degli enti del comparto la competenza all'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali;
- l'art. 6 comma 2 lettera b), che stabilisce che l'organo di direzione politico-amministrativa definisce, tra l'altro, la ripartizione della dotazione organica in categorie, posizioni e profili professionali, suddivisa per ogni struttura organizzativa dirigenziale;
- l'art. 40 comma 2, che stabilisce che ogni ente del comparto unico regionale adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento.

richiamato il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n.1 e ss.mm.ii., recante “Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6.”, ed in particolare l'art. 2 (“Individuazione del fabbisogno”);

visto il regolamento di organizzazione approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 18 del 7 novembre 2011 e in particolare l'art. 32 - Programma pluriennale di fabbisogno di personale e l'art. 33 - Piano annuale di fabbisogno di personale;

vista la propria deliberazione n. 91 del 29 ottobre 2013, con la quale si è provveduto da ultimo all'approvazione della modifica della pianta organica della Chambre con rimodulazione delle strutture;

dato atto che l'Ente, oltre alla determinazione del Piano triennale, provvede anno per anno ad effettuare una disamina della situazione e degli eventuali vincoli gravanti sulla Chambre;

atteso quindi che è necessario adottare per il triennio 2018-2020 il Programma pluriennale di fabbisogno di personale di cui all'allegato 1) alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

sentita la Dirigente dell'Area regolazione del mercato, promozione e provveditorato;

visto il parere favorevole di legittimità rilasciato dalla Dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

ritenuto quanto in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

su proposta del Segretario Generale e della Dirigente responsabile delle risorse umane,

ad unanimità di voti favorevoli, palesamente espressi,

DELIBERA

1. di approvare il Programma pluriennale di fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020

come da allegato alla presente deliberazione.

Allegato 1

Responsabile istruttoria:  
NARDON Claudia

IL PRESIDENTE  
firmato digitalmente  
Nicola ROSSET

IL SEGRETARIO GENERALE  
firmato digitalmente  
Jeannette Pia GROSJACQUES

**PROGRAMMA PLURIENNALE DI FABBISOGNO  
DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018-2020**

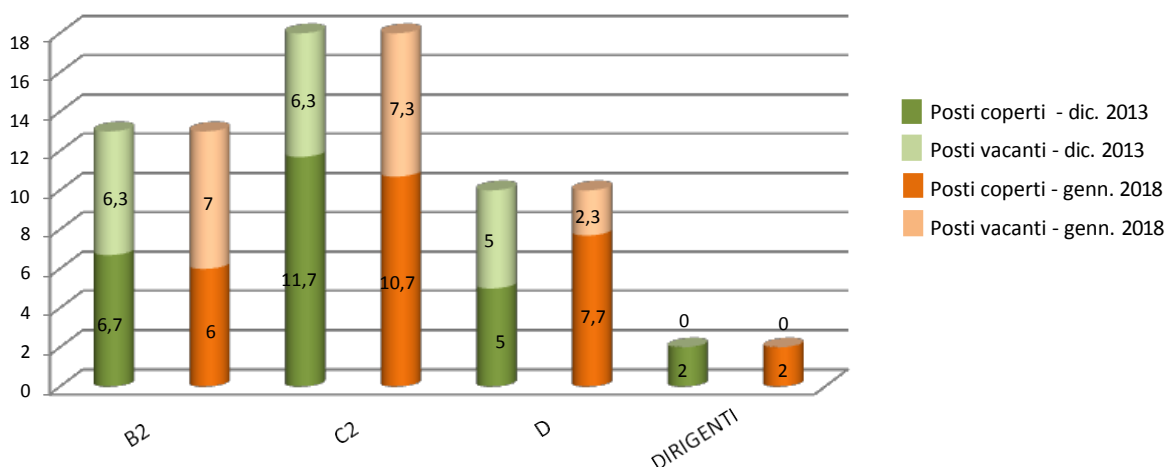
**ANALISI DELLA SITUAZIONE ATTUALE**

All'1.1.2018 la dotazione organica dell'Ente sarà la seguente:

<b>Categoria posizione</b>	<b>n. dipendenti pianta organica</b>	<b>n. Posti coperti</b>	<i>di cui nell'Area Segreteria generale, bilancio e contabilità</i>	<i>di cui nell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane</i>	<i>di cui nell'Area regolazione del mercato, promozione e provveditorato</i>	<b>Posti vacanti</b>
B2	13	6	1	4	1	7
C2	18	10,7	1,7	7,2	1,8	7,3
D	10	7,67	2	2,67	3	2,33
Dirigenti	2	2		1	1	
<b>TOTALE</b>	<b>43</b>	<b>26,37</b>	<b>4,7</b>	<b>14,87</b>	<b>6,8</b>	<b>16,63</b>

oltre al Segretario Generale, posto al di fuori della dotazione organica dell'Ente in quanto previsto sia dalla legge regionale 20 maggio 2002 n. 7 sia dalla legge 29 dicembre 1993 n. 580, come modificata in ultimo dal decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 219, con funzioni di vertice dell'amministrazione, sovraordinato al personale della Chambre, compreso quello dirigenziale, e la risorsa dedicata all'Ufficio stampa, struttura temporanea legata al mandato del Presidente della Chambre, istituita con la deliberazione n. 80 in data 18 gennaio 2012 in attuazione dell'articolo 15 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

**Confronto del grado di copertura della pianta organica  
dic. 2013 - genn. 2018**



Ai fini della predisposizione del presente piano vanno tenute presenti le seguenti circostanze:

- nell'anno 2018 è prevista la cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento di un'unità di personale di categoria B, posizione B2;
- nel corso del 2018 verrà a scadenza l'incarico di redattore dell'Ufficio Stampa attribuito con deliberazione della Giunta camerale n. 14 in data 20 febbraio 2015; la possibilità della contrattualizzazione per cinque anni e la rinnovabilità di tale incarico, stabilite dall'art. 15 della l.r. 22/2010, sono state verificate con uno specifico parere legale acquisito nel mese di ottobre 2014.

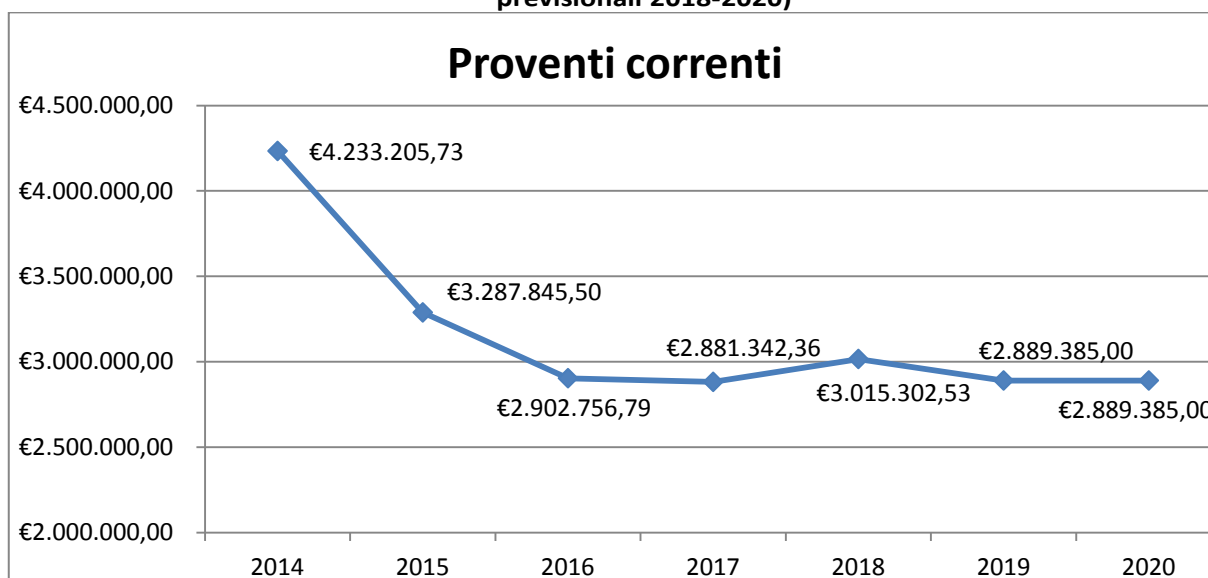
### CONSIDERAZIONI PRELIMINARI

La predisposizione di un Piano triennale di fabbisogno di personale non può prescindere dalla considerazione degli impatti subiti dal bilancio dell'Ente in conseguenza della riduzione ormai strutturale dell'entrata legata al diritto annuale, determinata dalla riforma del sistema camerale, che ha ricevuto compiuta attuazione con il decreto legislativo 219/2016.

Tale riforma, incidendo profondamente sulle disponibilità economiche della Chambre, non può che avere ripercussioni anche sulle sue politiche assunzionali. Ogni valutazione in tal senso non potrà quindi prescindere da un'analisi delle disponibilità economiche dell'Ente e delle eventuali limitazioni che potranno essere poste alle assunzioni da disposizioni legislative regionali.

### Andamento dei proventi correnti

(dati consuntivi 2014-2016 – preconsuntivo 2017-  
previsionali 2018-2020)



## ESIGENZE EVIDENZIATE

Alla luce di quanto fin qui riportato, e delle riduzioni subite nel recente passato dal contingente di personale in servizio, appare evidente che, benché ogni politica assunzionale vada determinata in una prospettiva assai prudentiale, l'attuale assetto organizzativo non può subire ulteriori riduzioni.

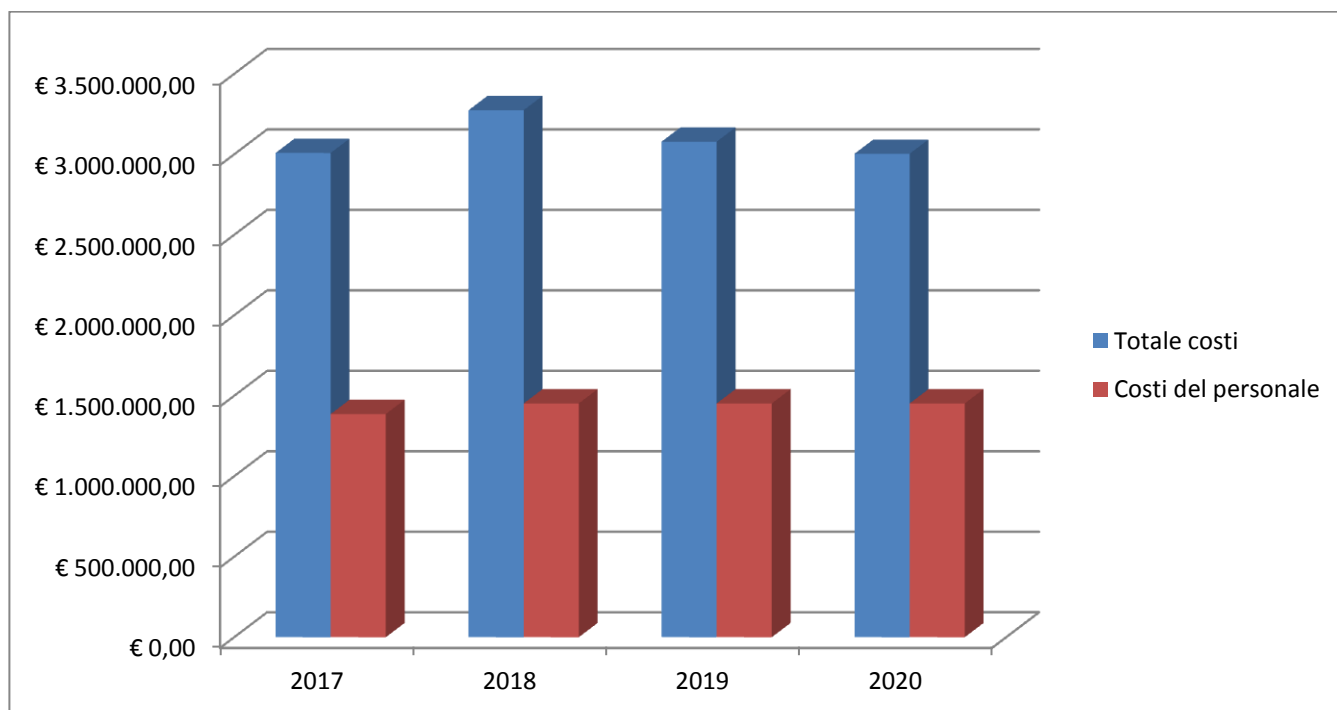
Pertanto si evidenzia l'esigenza della sostituzione, anche con profilo contrattuale diverso, dell'unità di personale in uscita nel corso dell'anno per pensionamento e della contrattualizzazione, a tempo determinato, di un redattore addetto all'Ufficio stampa.

In coerenza con la strategia dell'Ente di puntare anche sulla progettualità finalizzata all'ottenimento di finanziamenti specifici, potrebbe manifestarsi l'esigenza di impiego di risorse a tempo determinato per la realizzazione di progetti.

In tale direzione va anche la previsione, inserita nella proposta di collegato alla finanziaria regionale, di autorizzazione, delle assunzioni a tempo determinato per la realizzazione di progetti cofinanziati a valere tra l'altro sui fondi Unioncamere e del Ministero dello sviluppo economico destinati alle Camere di Commercio, o finanziati con l'aumento del diritto annuale ai sensi dell'articolo 18, comma 10, della legge 29 dicembre 1993, n. 580 (Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura).

## ANDAMENTO DEGLI ONERI CORRENTI

(preconsuntivo 2017 e budget economico pluriennale 2018/2020)



Il 2018 vede un lieve incremento della spese per il personale per effetto dell'applicazione degli aumenti salariali, nelle misure stimate in relazione alle comunicazioni effettuate in tal senso dalle organizzazioni sindacali.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto, si ritiene di determinare la programmazione del fabbisogno triennale 2018-2020 del personale camerale, come sotto specificato:

**ANNO 2018:**

1. Sostituzione, in esito alle valutazioni indicate in premessa, di un'unità di personale.
2. Contrattualizzazione, ai sensi dell'art. 15 della legge regionale 22/2010, dell'addetto all'Ufficio stampa.

Ai fini di quanto stabilito dall'art. 44 delle l.r. 22/2010, si dà quindi atto che per il 2018 non vi sono eccedenze di personale da inserirsi negli elenchi di personale in disponibilità.

Infine, è necessario inserire nel presente documento le percentuali di impiego del personale camerale adibito all'Albo nazionale gestori ambientali, a norma di quanto disposto dall'art. 3 del Decreto ministeriale del 02/05/2006, che disciplina la gestione finanziaria dell'Albo nazionale gestori ambientali e le modalità di rendicontazione delle sezioni regionali. E' infatti stabilito che le Camere di commercio mettano a disposizione della Sezione competente il personale necessario ed utile per garantire il funzionamento della Sezione stessa e per l'esercizio delle attività ad essa spettanti, e che il costo sostenuto dalla Camera di commercio per il personale sia oggetto di rimborso a seguito di rendicontazione.

Per l'anno 2018, in funzione dell'aumentato volume di attività connesso con la gestione dei trasportatori transfrontalieri di rifiuti e con l'organizzazione degli esami per i responsabili tecnici delle imprese di gestione dei rifiuti, il *range* di utilizzo percentuale del personale camerale assegnato allo svolgimento delle funzioni della Sezione Regionale Valle d'Aosta è stato rideterminato come segue:

Katia Butelli – Segretario D – 60/70%

Federica Boerio – C2 – 50/60%

Susy Liserra – C2 – 90/100%

Mila Padovani – B2 – 80/90%.

**ANNO 2019:**

Si evidenzia l'esigenza di mantenere i livelli occupazionali attuali al fine di garantire il buon andamento dell'amministrazione e l'erogazione dei servizi all'utenza con l'attuale standard qualitativo.

**ANNO 2020:**

Si evidenzia l'esigenza di mantenere i livelli occupazionali attuali al fine di garantire il buon andamento dell'amministrazione e l'erogazione dei servizi all'utenza con l'attuale standard qualitativo.

In sede di determinazione di budget economico pluriennale risultano i sotto indicati costi del personale quantificati sulla base del personale, dirigenziale e non, attualmente in servizio:

2018	2019	2020
€ 1.452.298,69	€ 1.452.298,69	€ 1.452.298,69