

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE DI ENTE IN MATERIA DI UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2016.

### 1) PREMESSA

Ai sensi dell'articolo 10 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale alle dipendenze degli enti facenti parte del comparto unico del pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta, sottoscritto il 13 dicembre 2010, fra le materie che richiedono la contrattazione collettiva decentrata a livello di singolo ente vi sono anche i criteri generali per la ripartizione del fondo unico aziendale di cui all'art. 153 dello stesso contratto.

Ai sensi dell'art. 154 le risorse del fondo unico aziendale sono finalizzate a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia degli enti ed in particolare a finanziare il salario di risultato e il salario di organizzazione nel quale rientrano anche le particolari posizioni organizzative e il miglioramento dei servizi.

Il presente accordo quindi disciplina la ripartizione del fondo unico aziendale 2016 costituito con determinazione dirigenziale n. 44 in data 27 maggio 2016.

La presente relazione illustrativa viene redatta alla luce di quanto disposto dall'articolo 47 comma 9 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

### 2) CRITERI E MODALITA' PROCEDURALI

Per la costituzione del fondo unico aziendale per l'anno 2016 si sono presi a riferimento n. 25,97 dipendenti in forza al 31/12/2015, determinati ai sensi di quanto stabilito dall'art. 153, c. 1, lett. a) e b) del vigente contratto.

L'importo complessivo, comprensivo dei resti delle progressioni interne e già decurtato nell'importo pro-capite come previsto dalle disposizioni del Comitato regionale per le politiche contrattuali del 5/12/2011, è stato ripartito come riportato dall'accordo allegato, sottoposto alle Organizzazioni sindacali in data 19 ottobre 2016.

Nel dettaglio nell'accordo è stato deciso di :

- a. erogare n. 3 retribuzioni di particolare professionalità per un importo annuale di 3.850,00 euro ciascuna;
- b. istituire un progetto di gruppo di cui all'art. 155 del TUDC del 2010 assegnato con determinazione del dirigente dell'Area anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 52 in data 09/06/2016 a n. 3 dipendenti per un importo complessivo di 2.550,00 euro.

Il salario di risultato medio per dipendente derivante dalla distribuzione succitata è di € 710,61 al netto dei progetti di gruppo e il resto del fondo per le progressioni orizzontali.

Considerando i resti del fondo per le progressioni orizzontali e i progetti di gruppo il salario medio per dipendente è pari ad € 808,62.

### 3) RISORSE

Le risorse necessarie gravano sul conto "Retribuzione accessoria" centro di costo "Servizi personale" del bilancio preventivo aggiornato della Chambre 2016 che presenta la necessaria disponibilità.

### 4) RISPETTO DEI PRINCIPI NORMATIVI IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DI RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La determinazione del fondo unico aziendale 2015 rispetta le disposizioni di cui all'art. 1, c. 236, della legge 208/2015 (legge finanziaria 2016), infatti è in armonia con quanto indicato dalla circolare MEF n. 12/2016 (l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente), e applicando la decurtazione (sull'importo unitario per dipendente) delle risorse contrattualmente destinate al trattamento accessorio, come previsto dalle disposizioni del Comitato regionale per le politiche contrattuali del 05/12/2011, si perviene ad un totale di € 51.677,76 che risulta inferiore alla retribuzione accessoria massima erogabile 2015, pari ad € 54.883,81.

### 5) AMBITO APPLICATIVO - VALIDITA'

L'accordo si applica al personale non dirigenziale e ha validità per la ripartizione del fondo unico aziendale del 2016.

Aosta, 25 ottobre 2016

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Jeannette Pia Grosjacques