

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

Oggetto: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE FONDO UNICO AZIENDALE 2016

Il giorno 19 ottobre 2016, alle ore 10.00, presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, si riuniscono i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine), coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Elena Gal, con funzioni di verbalizzante.

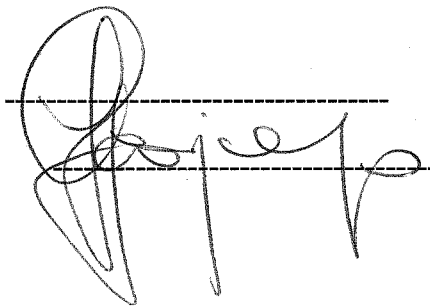
La delegazione trattante dà informazione in merito alla prossima adozione della direttiva riguardante il servizio sostitutivo di mensa tramite i buoni pasto e presenta le proposte dei progetti di gruppo per l'anno 2017. In relazione alla direttiva le OO:SS: chiedono di valutare il rapporto costi/benefici rispetto all'introduzione di una definizione così puntuale di regole relative alla contabilizzazione, ai fini dell'orario utile ad usufruire del servizio di mensa, delle tipologie di assenza.

I rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine) sottoscrivono la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2016.

La Delegazione di parte pubblica

Giulio Grosjacques

Jeannette Pia Grosjacques



La Delegazione di parte sindacale

✓ FP/CGIL

IGOR DE BELLI

✓ CISL/FP

ABRAM BARBARA

✓ SAVT/FP

CRETIER MAURIZIO

✓ UIL/FPL

RAISIN CRISTINA

CO.NA.PO./FP

ASSEUTE

FIALP Si.V.D.E.R./FP

ASSEUTE

1. Il presente accordo ha validità 1.1.2016-31.12.2016.
2. Il Fondo unico aziendale per l'anno 2016 è stato costituito con determinazione del dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 44 in data 27 maggio 2016. L'importo complessivo comprensivo del resto per i progetti di gruppo e dei resti del fondo per le progressioni interne viene ripartito come da accordo allegato (all. A); tale importo potrà essere incrementato con eventuali economie aggiuntive a seguito di approvazione di piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ex art. 16 commi 4 e 5 d.l. 98/2011.
3. Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 3 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro.
4. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla percentuale di lavoro prestata.
5. L'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154).
6. Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività sopresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es.ass=11 gg- riduzione=1 giorno).

La riunione ha termine alle ore 11:30

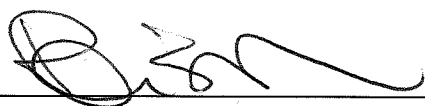
Per le OO.SS.:

CGIL- F.P. -

[Signature]

CISL- F.P. -

[Signature]

UIL- F.P.L. -  _____

SAVT- F. P. -  _____

CO.NA.PO. -FP ASSENTE _____


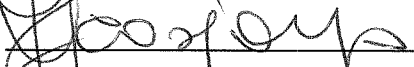

FIALP Si.V.D.E.R. -FP ASSENTE _____

La Delegazione trattante di parte pubblica:

Giulio Grosjacques – Presidente

Jeannette Pia Grosjacques –Segretario generale della Chambre

Il verbalizzante, Elena Gal

 DELEGA GROSJACQUES JEANNETTE



ALL. A)

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
 REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

110013
 Chambre valdôtaine
 prot. n. 8865 del 19.10.2016

RIPARTIZIONE FONDO UNICO AZIENDALE 2016

Il fondo unico aziendale è così composto:

n° dip.	25,97	x € 1.155,35	€ 30.004,44	risorse art.154 TUDC
n° dip.	26,47	x € 100,00	€ 2.647,00	progetti di gruppo art.155 TUDC
residui progetti di gruppo			€ 97,00	
resti progressioni interne			€ 2.448,49	art.142 TUDC

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

responsabili tecnici scariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

miglioramento dei servizi MAX 25% DI *

- A= € 714,00
- B1= € 840,00
- B2= € 955,50
- B3= € 1.071,00
- C1= € 1.312,50
- C2= € 1.491,00
- D= € 1.785,00

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				100	12/12	36/36
				100	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

retribuzione di posizione

min	max	N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
€ 3.615,20	€ 8.347,50	1	REGOLAZ. MERCATO, PROMOZION	D	€ 3.850,00	100	12 /12	36/36
		1	ANAGRAFICA, STUDI, AMBIENTE	D	€ 3.850,00	100	12 /12	36/36
		1	AREA SEGRETERIA GENERALE	D	€ 3.850,00	100	12 /12	36/36
enti privi di "D"								
min € 2.055,82	max € 4.767,00	totale			€ 11.550,00			

Art. 5 lettera g)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				100	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 0,00			

progetti specifici di gruppo

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	REGOLAZ. MERCATO, PROMOZION		€ 850,00	%	/12	/36
1	ANAGRAFICA, STUDI, AMBIENTE		€ 850,00	%	/12	/36
1	AREA SEGRETERIA GENERALE		€ 850,00	%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 2.550,00			

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 18.454,44	25,97	€ 710,61

residui progetti di gruppo	€ 97,00
resti progressioni interne	€ 2.448,49

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 20.999,93	25,97	€ 808,62

salario di risultato da distribuire ai dipendenti

Il Rappresentante Chambre: Giulio GROSJACQUES
 Il Segretario generale: Jeannette Pia GROSJACQUES
 Il verbalizzante: Elena GAL
 Per le OO.SS.: FP/CGIL
 FIALP Sivder
 UIL/FPZ
 RASIN CRISTINA

CISL/FP
 CONAPO
 SAVI/FP

ALLEGATI:
 Provvedimento dirigenziale progetto gruppo 2016
 Provvedimento dirigenziale costituzione FUA 2016