

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

Oggetto: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE FONDO UNICO AZIENDALE 2015

Il giorno 1° ottobre 2015 presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FPS, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO. e C.S.A. Si.V.D.E.R. e la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine), coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Elena Gal, con funzioni di verbalizzante

sottoscrivono:

la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2015.

La Delegazione di parte pubblica

Giulio Grosjacques

Jeannette Pia Grosjacques

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

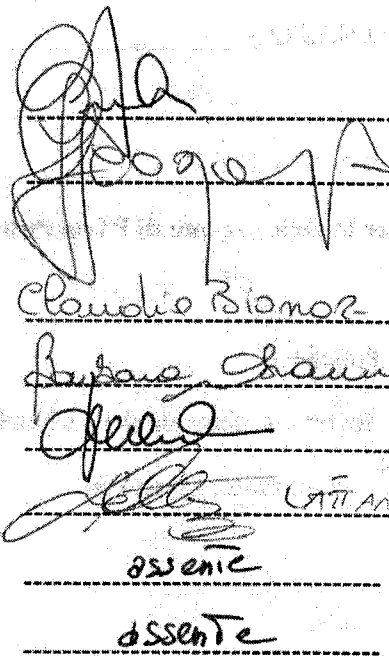
CISL/FP

SAVT

UIL/FPL

CO.NA.PO.

C.S.A. Si.V.D.E.R.


Claudio Bionoz
Bianca Chenu
Alessandro
Assente
Assente

Il Fondo unico aziendale per l'anno 2015 è stato costituito con determinazione del dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 52 in data 19 giugno 2015. L'importo complessivo comprensivo del resto per i progetti di gruppo e dei resti per le progressioni interne viene ripartito come da accordo allegato (all. A); tale importo potrà essere incrementato con

eventuali economie aggiuntive a seguito di approvazione di piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ex art. 16 commi 4 e 5 d.l. 98/2011.

La riunione ha termine alle ore

Per le OO.SS.:

CGIL- F.P. - Claudio Bionoz

CISL- F.P. - Isabella Gian

UIL- F.P.L. - LAZZARI RICARDO

SAVT- F. P. - [Signature]

CO.NA.PO. - assente

C.S.A. Si.V.D.E.R. - assente

Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Il Presidente [Signature]

Il Segretario generale della Chambre [Signature]

Il verbalizzante, Elena Gal [Signature]

ALL. A)

REGIONE AUTONOMA VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2015

Il giorno **primo** del mese di **ottobre 2015** presso la sede della Camera valdostana è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Rappresentante della Chambre Segretario generale **Giulio GROSJACQUES - Presidente Jeannette Pia Grosjacques**

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL **BIONAZ CLAUDIA**
CISL-FP **AGRAM BARBARA**
SAVT-FP **CHETIER MAURO**
UIL-FP **LATTANZI MICHAEL**

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento n. 52 in data 19.6.2015 del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	30,22	€ 1.155,35	€ 34.914,68	risorse art.154 TUDC
n° dip.	28,19	€ 100,00	€ 2.619,00	progetti di gruppo art.155 TUDC
residui progetti di gruppo			€ 19,00	
resti progressioni interne			€ 3.847,18	art.142 TUDC

miglioramento dei servizi MAX 25% DI *

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	categoria	importo	% lav	tempo/12
			%	/12
			%	/12
			100	12/12
			%	/12
1	D	€ 1.785,00	100	12/12
			%	/12
			%	/12
totale		€ 1.785,00		

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50
enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	importo	
1	€ 3.750,00	
1	€ 3.750,00	
1	€ 3.950,00	
totale		€ 11.450,00

Art. 5 lettera g)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
					100	12/12 36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 0,00			

progetti specifici di gruppo

importo	% lav	tempo/12	h/36
€ 2.800,00	%	/12	/36
	%	/12	/36
	%	/12	/36
totale			
€ 2.800,00			

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 21.679,68	30,22	€ 717,40

residui progetti di gruppo

€ 19,00

resti progressioni interne

€ 3.847,18

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 25.545,86	30,22	€ 845,33

salario di risultato da distribuire ai dipendenti

1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 3 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

2) il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

3) l'Ente _parametra per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

4) Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es.ass=11 gg- riduzione=1 giorno)

Il Rappresentante Chambre

Giulio GROSJACQUES

Il Segretario generale.

Jeannette Pia Grosjacques

Per le OO.SS. :
FP/CGIL

claudia Bionaz

CISL/FP

Barbara Agram

SAVT/FP

Mauro Chetier

UIL/FP

ALLEGATI:

provvedimento progetto gruppo

NOTA A VERBALE: la Cisl FP e la Uil FP non concordano la parametrizzazione.