

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO UNICO AZIENDALE 2013

Per la costituzione del Fondo unico aziendale per l'anno 2013 si sono presi a riferimento n. 25,51 dipendenti presenti in servizio al 31/12/2012 considerando altresì gli incrementi per assunzioni programmate per l'anno di riferimento e le eventuali diminuzioni della dotazione organica avvenute durante lo stesso 2013.

L'importo complessivo comprensivo della somma per i progetti di gruppo e dei resti per le progressioni interne decurtato della somma di € 247,65 netto aziendale sulla quota di € 1.403,00 sono state ripartite come riportato nell'accordo in allegato, il quale è stato approvato nella riunione del 22 ottobre 2013 dalle organizzazioni sindacali.

Nello specifico, in tale accordo si è deciso di:

- 1) erogare n. 3 retribuzioni di particolare professionalità per un importo annuale per due di esse da 3.615,00 euro ed una da 4.000,00 euro;
- 2) di istituire un progetto di gruppo di cui all'art. 155 del TUDC del 2010 assegnato con determina del Segretario generale n. 51 del 11 giugno 2013 a n.2 dipendenti per un importo complessivo di 2.400,00 euro.

Il salario di risultato medio per dipendente derivante dalla distribuzione succitata è di € 715,12 al netto dei progetti di gruppo e il resto del fondo per le progressioni orizzontali.

Considerando i resti del Fondo per le progressioni orizzontali e i progetti di gruppo il salario medio per dipendente è pari a € 862,21.

Il Segretario generale  
Jeannette Pia Grosjacques

