

# Stampa Intero Modello in data : 13/6/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONE VALLE D'AOSTA
Istituzione : 10375 - CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X		X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X		X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2015 01:07:00Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,85	1	1	99.056	111.216	114.283	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	2	2	2	165.069	165.303	151.606	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	5	5	7	4,69	4,82	6,45	175.207	169.022	225.281	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	12	12	13	11,62	11,39	11,58	333.973	337.539	319.868	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	7	7	7	7,7	6,7	6,59	192.199	169.202	163.168	0	0	0
<b>Totale</b>	27	27	30	26,86	25,9	27,62	965.504	952.282	974.206	0	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>574.359</b>	<b>594.276</b>	<b>631.989</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.539.863</b>	<b>1.546.558</b>	<b>1.606.195</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2015 01:07:00Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,85	1	1	116.308	111.216	114.283	48.614	48.736	48.736	67.694	62.480	65.547	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	82.535	82.652	75.803	46.763	46.763	46.556	35.772	35.889	29.247	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	4,69	4,82	6,45	37.344	35.091	34.927	29.096	28.896	28.355	8.248	6.196	6.572	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	11,62	11,39	11,58	28.747	29.639	27.626	24.221	23.972	23.933	4.526	5.667	3.693	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA B</b>	7,7	6,7	6,59	24.961	25.254	24.763	21.730	21.418	21.424	3.231	3.836	3.339	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>26,86</b>	<b>25,9</b>	<b>27,62</b>	<b>35.939</b>	<b>36.774</b>	<b>35.274</b>	<b>26.809</b>	<b>26.953</b>	<b>26.903</b>	<b>9.130</b>	<b>9.821</b>	<b>8.371</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2015 01:07:00 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	25	25	33	0	2	39	1	5	4
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	25	34	32,5	0,5	4	0	0	0,5	1,5
<b>CATEGORIA D</b>	5	5	7	25,6	34,2	30,71	31	3,6	7,71	33,4	55,8	59,14
<b>CATEGORIA C</b>	12	12	13	31,25	27,08	31,08	4	7,25	5	13,42	11,08	31,23
<b>CATEGORIA B</b>	7	7	7	37,71	28,43	29,43	21,71	10,14	26,43	2,14	3,29	37,86
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>31,19</b>	<b>29,19</b>	<b>30,77</b>	<b>13,19</b>	<b>6,89</b>	<b>11,43</b>	<b>12,74</b>	<b>16,33</b>	<b>36,4</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2015 01:07:00Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0,92	3,22	4,1	Retribuzioni, codice P015	30.447	101.898	121.506	valore medio	33.095	31.645	29.636
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	7	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	60.277	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.611	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	624	3.193	3.204	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	624	1.597	1.602
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	4	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	23.149	12.320	7.543	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.572	3.080	2.514

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA CAMERALE N. 91 DEL 29 OTTOBRE 2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO I FASCIA	1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTI	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D	10	1	4	0	0	0	2	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	18	2	8	0	0	0	3	2	11
POSIZIONE ECONOMICA B2	13	1	5	0	0	0	1	1	6
<b>TOTALE :</b>	<b>44</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>26</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	0,71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,52	1,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,52</b>	<b>2,58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	1	1	0	0	0
CATEGORIA C	1	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA D	1

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO I FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTI	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D	0	1	0	3	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	7	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO I FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	5	2	0	0	3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO I FASCIA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	1	1	-	-	0	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	8	-	-	0	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	0	3	3	11	-	-	1	12	-	-	-	-	30

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO I FASCIA	0	33	0	39	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	76
DIRIGENTI	0	65	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA D	34	181	0	54	-	-	-	-	0	387	0	13	0	1	0	13	-	-	683
POSIZIONE ECONOMICA C2	67	337	5	60	-	-	2	53	1	306	11	30	-	-	0	3	-	-	875
POSIZIONE ECONOMICA B2	35	171	0	185	-	-	0	7	0	246	0	12	-	-	-	-	-	-	656
<b>Totale</b>	136	787	5	338	-	-	2	60	1	939	11	62	0	1	0	16	-	-	2.358

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO I FASCIA</b>	12	41.077	-	-	7.659	-	-	-	48.736
<b>DIRIGENTI</b>	24	82.154	-	-	10.958	-	-	-	93.112
<b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>	77,4	163.654	-	5.083	14.155	-	-	1	182.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	138,94	255.142	-	262	21.702	-	-	-	277.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	79,07	123.931	-	6.227	11.006	-	-	-	141.164
<b>Totale</b>	331,41	665.958	-	11.572	65.480	-	-	1	743.009

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND.SECONDA LINGUA	IND. PENSIONABILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO I FASCIA</b>	0	0	0	50.830	12.000	2.717	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2.003	0	0	51.057	0	5.434	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>	3.765	0	0	10.626	0	17.511	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.741	0	0	0	0	26.243	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.830	0	0	0	0	11.965	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>14.339</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112.513</b>	<b>12.000</b>	<b>63.870</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>COMPETENZE PERSONALI E COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>	0	490	0	0	0	5.731	0	2.328	0	0	1.939
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	283	0	0	0	10.357	0	0	0	0	138
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	605	0	0	0	6.351	0	0	0	0	253
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1.378</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22.439</b>	<b>0</b>	<b>2.328</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.330</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO I FASCIA</b>	<b>65.547</b>
<b>DIRIGENTI</b>	<b>58.494</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>	<b>42.390</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>42.762</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>22.004</b>
<b>TOTALE</b>	<b>231.197</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.238
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.569
FORMAZIONE DEL PERSONALE	400
COPERTURE ASSICURATIVE	4.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.204
ALTRE SPESE	3.214
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.543
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	121.506
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.939
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.860
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	274.104
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	81.442
IRAP	91.970
<b>Totale</b>	<b>631.989</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FONDO (ART. 138 CC. 2 E 3 TUDC 13/12/10)	4.922	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressione orizzontale	4.922	0
totale Fondo progressione orizzontale	4.922	0
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FUA (ART. 150 C. 1 TUDC 13/12/10)	34.590	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FUA	34.590	0
Risorse variabili		
PROGETTI (ART. 152 C. 1 TUDC 13/12/10)	2.340	0
ALIM DA FONDO PROGR. ANNO PREC. (ART.139 C.2 TUDC 13/12/10)	3.601	0
totale Risorse variabili FUA	5.941	0
totale FUA	40.531	0
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI STORICHE IN QUARTA POSIZIONE	0	1.075

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALIMENTAZIONE FUA ANNO SUCCESSIVO RISORSE IN ESUBERO	0	3.847
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo progressione orizzontale	0	4.922
totale Fondo progressione orizzontale	0	4.922
<b>Fondo Unico Aziendale (FUA)</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO DI RISULTATO	0	25.250
ALTRI ISTITUTI FUA	0	15.281
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to FUA	0	40.531
totale FUA	0	40.531
<b>Totale</b>	<b>45.453</b>	<b>45.453</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	743009	0	987440	.
Totale T13	231197			
Assegno T14	13238			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22569	0	22569	.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	400	0	400	.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	NON PRESENTE
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	NON PRESENTE
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	NON PRESENTE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4000	0	4000	L'IMPORTO TOTALE A CONSUNTIVO DEL CONTO ONERI PER ASSICURAZIONI AMMONTA AD EURO 16809.32 E COMPRENDE COPERTURE ASSICURATIVE OLTRE CHE PER LA COLPA LIEVE DEI DIPENDENTI - POLIZZE PER AMMINISTRATORI - POLIZZE LEGATE ALL'UTILIZZO DI AUTOMEZZI DEI DIPENDENTI - POLIZZE PER TUTELA LEGALE - POLIZZE RESPONSABILITA' CIVILE TERZI - POLIZZA AUTO - POLIZZA KASKO ECC.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	NON PRESENTE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3204	0	0	.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI	7543	0	7543	IL TOTALE E' RICAVATO DALLA SOMMA DEI COSTI

PER LEGGE				CHE RIENTRANO NEL CONTO ONERI VARI DI FUNZIONAMENTO (EURO 3616.08 SU UN TOTALE DEL CONTO DI EURO 30861.42) E NEL CONTO ONERI PER LA SICUREZZA (EURO 3926.60 SU UN TOTALE DEL CONTO DI EURO 5155.28).
L110 - ALTRE SPESE	3214	0	0	.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	121506	0	0	.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	NON PRESENTE
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5939	0	0	.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2860	0	0	.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	274104	0	0	.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	81442	0	0	.
P061 - IRAP	91970	0	0	.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	NON PRESENTE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	NON PRESENTE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	NON PRESENTE
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1606195</b>	<b>0</b>	<b>1021952</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	NON PRESENTE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1606195</b>	<b>0</b>	<b>1021952</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01079470074**

**Codice Fiscale : 91046340070**

**Telefono : 573001**

**Fax : 573060**

**Email : personale@ao.camcom.it**

**Via : regione Borgnalle**

**Numero Civico : 12**

**C.A.P. : 11100**

**Città : AOSTA**

**Provincia : AO**

**Codice Catastale : A326**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ao.camcom.it](http://www.ao.camcom.it)**



# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>NARDON</b>	<b>CLAUDIA</b>	<b>573001</b>	<b>573060</b>	<b>personale@ao.camcom.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>GAL</b>	<b>ELENA</b>	<b>573067</b>	<b>573060</b>	<b>personale@ao.camcom.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	171
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>19</b>

**Suggerimenti :**

.

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GORREX	GERMANO	coop@federation.it
CHARLES	JEAN PIERRE	j.charles@tin.it
ROCCHIA	MARZIA	marzia.rocchia@tin.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	19/11/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	46735
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	45453
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	46735
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 45453 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 46735)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		11450
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>3750</b>
	1	<b>3950</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI È STATO PREVENTIVAMENTE VERIFICATO IL REQUISITO DI PERMANENZA NELLA POSIZIONE DI PARTENZA INDICATO NELL'ART. 19 AI COMMI 3-4-5 DEL CCRL MAGGIO 2008?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		3
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		



AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	.14
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	2
PERCENTUALE	.14
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	3831
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 16 CCRL 21/05/2008)?	
---	--

IN FORMA SINGOLA	
------------------	--

IN FORMA ASSOCIATA	
--------------------	--

QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DEL SALARIO DI RISULTATO RISPETTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE/RESPONSABILITA'/MIGL. SERVIZI (ARTT.15-16 CCRL 21/5/2008)?	
--	--

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	.
--	---

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....